



Alchimie Associés

COACHING D'ÉQUIPE

ORGANISATION

Public :

- Tout public

Objectifs :

- Permettre à une équipe de se construire, de se connaître et de grandir ensemble (team-building)
- Permettre à toute équipe de se mobiliser autour d'un objectif commun tout en respectant les objectifs individuels : recherche d'adéquation
- Permettre à toute équipe d'établir un diagnostic complet afin de l'aider sur un double niveau : gagner en performance individuelle et collective au sein de l'équipe
- Identifier les rôles de chacun au sein de l'équipe pour s'appuyer sur les forces de la complémentarité tout en respectant les différences interindividuelles
- Permettre une meilleure communication et cohésion d'équipe

Pédagogie :

- Notre approche se base sur l'activité réelle des salariés
- Notre pédagogie est de type Formation-Action afin de permettre la mise en dynamique et la responsabilisation des stagiaires : clarification des objectifs et plan d'action évolutif
- Nos techniques allient apports théoriques courts, mises en situation et pratiques théâtrales. PNL et Analyse Transactionnelle.

Intervenants :

- Nos Coachs sont **formés et certifiés ISO 9001/2008** à la pratique de l'accompagnement et du Coaching : individuel, d'équipe et de performance.
- Ils respectent une **charte de déontologie** cadrant l'intervention.

Durée :

- 5 à 10 j d'accompagnement en moyenne selon les objectifs poursuivis et le rythme de l'équipe répartis sur 6 à 12 mois
- Séance de 3h ou 4h
- Ingénierie d'1 journée pour 4 séances d'accompagnement

Effectif :

- 10 personnes maximum

Suivi :

- Evaluation de stage

Coût :

- Nos tarifs font l'objet d'une étude personnalisée.



Alchimie Associés

ACCOMPAGNEMENT D'EQUIPE

PROGRAMME

- Bilan de compétence et de Personnalité : Mise en relief forces/points de progrès.
 - Mise en exergue des points forts et de points de progrès individuels et collectifs.
 - Définition du rôle de chacun en équipe et les enjeux qui en découlent.
 - Travaux de mises en situation et jeux de rôle basés sur la communication et la cohésion d'équipe.
 - Apports théoriques sur la cohésion d'équipe, la complémentarité des acteurs au sein de l'équipe et le process de vie d'une équipe.
 - Définition d'un plan de progrès individuel ET collectif comprenant des objectifs qualifiés à la fin de chaque séance dans une objectif de mise en application et de progression continue.
 - Accompagnement à 6 et 12 mois (possibilité d'accompagnement individualisé en fonction des problématiques).
-